

PROGRAMME DE FORMATION

La délégation : savoir responsabiliser ses collaborateurs

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les bilans de compétences et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap avec de possibles adaptations.

Objectifs pédagogiques

- Intégrer la délégation dans son mode de management.
- Mieux gérer son temps et s'organiser : rendre son travail dans les délais impartis, adopter une attitude sereine, absorber une surcharge ponctuelle sans se désorganiser, piloter de nouveaux projets.
- Accompagner le développement des compétences de ses collaborateurs : développer la motivation, donner des objectifs concrets avec délais, se rendre disponible.

Public visé

Tous managers rencontrant des difficultés dans l'acte de délégation.

Prérequis

Aucun.

Délais d'accès

Plusieurs sessions sont organisées tout au long de l'année. Nous contacter pour connaître les prochaines dates.

Durée

2 jours consécutifs.

Méthodes pédagogiques

- Appropriation par une participation active et une implication forte demandées aux stagiaires.
- Engagement de confidentialité.
- Exercices de mise en situation, jeux de rôle.
- Méta-plan pour permettre à chacun d'exprimer ses attentes.

Conditions de déroulement

La formation se déroule pendant le temps de travail (en intra-entreprise).

Programme de la formation

1^{re} journée — Quel sens donner à la délégation ?

- Vision globale de la délégation
- Mesurer les enjeux de la délégation : personnel, équipe, entreprise
- Complexité de l'acte de délégation

De quelle manière déléguer ?

- Préparer sa délégation : les questions à se poser, les atouts d'une bonne préparation

2^e journée — De quelle manière déléguer ? (suite)

- Exprimer une demande : contenu du message, respect des besoins de la personne
- Le processus dynamique de mise en projet, le cadre de travail et le plan d'action
- Contrôler, assurer le suivi : rôle des indicateurs, vigilance sur les points d'alerte

Suivi, évaluation et validation

- Une évaluation des acquis de la formation, réalisée selon des modalités adaptées au contenu suivi : quiz, exercice pratique, mise en situation.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire à l'issue de la formation.

Coût de la formation

Conditions tarifaires : nous consulter.

Tarif calculé sur devis, selon le nombre de participants, la durée retenue et les spécificités de l'intra-entreprise.

Financement

- Plan de développement des compétences de l'entreprise, avec prise en charge OPCO possible selon les accords de branche.
- Financement personnel.

Cette formation n'étant pas enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles ni au Répertoire Spécifique, elle n'est pas éligible au Compte Personnel de Formation (CPF).

Renseignements et inscription

contact@ressourcesetprogres.fr — 02 31 93 02 10 — Caen, Cherbourg-en-Cotentin, Alençon