

PROGRAMME DE FORMATION

Le codéveloppement managérial

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les bilans de compétences et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap avec de possibles adaptations.

Les groupes de codéveloppement professionnel sont une approche qui mise sur le groupe et les interactions entre participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : améliorer sa pratique professionnelle. Six à huit personnes motivées à améliorer leurs pratiques (GRH, gestion, opérations) se rencontrent une fois par mois ou plus, sur une période de 6 à 8 mois, et réfléchissent par la consultation sur des problématiques, projets ou préoccupations vécus actuellement — chacune prenant tour à tour le rôle de client pendant que les autres agissent comme consultants.

Objectifs pédagogiques

- Apprendre à être plus efficace.
- Comprendre et apprendre, dans l'action, de son expérience.
- Prendre un temps de réflexion et bénéficier d'un groupe d'appartenance.
- Apprendre à aider et à être aidé.

Public visé

Groupe de 6 à 8 personnes motivées à améliorer leurs pratiques professionnelles (GRH, gestion, opérations).

Prérequis

Aucun.

Délais d'accès

Plusieurs sessions sont organisées tout au long de l'année. Nous contacter pour connaître les prochaines dates.

Durée

De 6 à 8 mois, à raison d'une rencontre par mois ou plus.

Méthodes pédagogiques

- Approche de codéveloppement en groupe restreint (6 à 8 personnes), animée par un facilitateur, selon la méthode structurée en 6 étapes décrite au programme.

Conditions de déroulement

La formation se déroule pendant le temps de travail (en intra-entreprise).

Programme de la formation

Les rôles

- Le client : présente à tour de rôle le sujet de son choix (projet, préoccupation, problématique) et précise ce qu'il attend des consultants
- Les consultants : proposent leurs perceptions, aident le client à prendre de la hauteur et donnent un autre éclairage
- L'animateur (facilitateur) : garant de la méthode, il aide le groupe, pointe les apprentissages et anime

La méthode en 6 étapes

1. Le client expose, les consultants écoutent
2. Les consultants formulent des questions pour éclaircir la situation, le client répond et précise
3. Le client formule sa demande et on définit ensemble le contrat (objet de la consultation)
4. La consultation : les consultants répondent au contrat, partagent suggestions, idées, connaissances, ressentis

- 5. Synthèse et plan d'action : le client synthétise ce qu'il retient et expose son plan d'action
- 6. Débriefing des apprentissages : identification des difficultés et mise en dynamique de progression

Suivi, évaluation et validation

- Une évaluation des acquis de la formation, réalisée selon des modalités adaptées au contenu suivi : quiz, exercice pratique, mise en situation.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire à l'issue de la formation.

Coût de la formation

Conditions tarifaires : nous consulter.

Tarif calculé sur devis, selon le nombre de participants, la durée retenue et les spécificités de l'intra-entreprise.

Financement

- Plan de développement des compétences de l'entreprise, avec prise en charge OPCO possible selon les accords de branche.
- Financement personnel.

Cette formation n'étant pas enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles ni au Répertoire Spécifique, elle n'est pas éligible au Compte Personnel de Formation (CPF).

Renseignements et inscription

contact@ressourcesetprogres.fr — 02 31 93 02 10 — Caen, Cherbourg-en-Cotentin, Alençon