

PROGRAMME DE FORMATION

La compétence, un puissant levier pour accompagner ses équipes *Développer l'employabilité durable des équipes dans un contexte de changement permanent*

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les bilans de compétences et formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap avec de possibles adaptations.

Objectifs pédagogiques

- Soutenir les managers dans l'accompagnement de leur équipe afin de renforcer les capacités d'adaptation de leurs salariés et pérenniser leurs compétences, dans un objectif de performance durable des organisations.
- Enrichir sa posture par la réflexivité.
- Placer la compétence au centre de son action managériale.
- Mettre en place l'équipe apprenante.

Public visé

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, encadrants de proximité souhaitant développer leur posture managériale et leurs compétences soft skills.

Prérequis

Avoir une première expérience en management d'équipe, et un projet d'évolution de ses pratiques managériales vers une approche centrée sur l'individu et le développement de son employabilité durable.

Délais d'accès

Plusieurs sessions sont organisées tout au long de l'année. Nous contacter pour connaître les prochaines dates.

Durée

6 jours, soit 42 heures.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation.
- Accompagnement individuel entre les sessions.
- Support pédagogique complet remis à chaque participant.
- Pédagogie participative : exposés interactifs, mises en situation réelle, jeux de rôle, cas « fil rouge », simulations d'entretiens.
- Travaux en sous-groupes en intelligence collective, à partir du vécu professionnel des participants.

Conditions de déroulement

La formation se déroule pendant le temps de travail (en intra-entreprise).

Programme de la formation

Se doter d'un langage commun

- Concept de compétences
- La réflexivité

Mettre en place un cadre performant au service du développement des équipes

- Développer un cadre de sécurité psychologique favorisant la résilience
- Adopter la puissance du questionnement, maîtriser l'écoute active
- Pratiquer la métacommunication, adopter une posture assertive

Intégrer et maîtriser les leviers individuels de la compétence durable

- Maîtriser la réflexivité et ses outils, la méthode d'explicitation (Vermersch)
- Intégrer le feedback à sa pratique quotidienne : reconnaissance, encouragement
- Identifier les modalités d'accompagnement : mentorat, tutorat

Intégrer et maîtriser les leviers collectifs de la compétence durable

- Identifier les prérequis à la dynamique collective
- Intégrer pleinement son rôle de contributeur, accueillir les différences
- Accepter de sortir de sa zone de confort

Utiliser les outils favorisant l'intelligence collective

- Susciter la créativité (speed boat, chapeaux de Bono)
- Développer l'esprit critique : veille, benchmark
- Maîtriser les outils de type codéveloppement

Poser les bases de l'équipe apprenante

- Partager ses propres méthodes pour apprendre, co-crée du savoir, oser expérimenter

Développer et mettre en œuvre un plan d'action managérial

- Volets individuel / collectif, processus d'apprentissage, ressources internes
- Adapter sa posture, développer l'adaptabilité dans le contexte VUCA

Suivi, évaluation et validation

- Pendant la formation : évaluation continue.
- Après la formation : rédaction d'un plan d'action managérial.

Coût de la formation

Conditions tarifaires : nous consulter.

Tarif calculé sur devis, selon le nombre de participants, la durée retenue et les spécificités de l'intra-entreprise.

Financement

- Plan de développement des compétences de l'entreprise, avec prise en charge OPCO possible selon les accords de branche.
- Financement personnel.

Cette formation n'étant pas enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles ni au Répertoire Spécifique, elle n'est pas éligible au Compte Personnel de Formation (CPF).

Renseignements et inscription

contact@ressourcesetprogres.fr — 02 31 93 02 10 — Caen, Cherbourg-en-Cotentin, Alençon